



25  
JAHRE



Mag. **Bernhard Dworak**  
Master HR Consulting

**25**  **JAHRE**

**VERTRAUEN.  
KOMPETENZ.  
ZUKUNFT.**

**MASTER HUMAN RESOURCES  
CONSULTING GMBH**

*Der Mensch zählt. Der Unterschied auch.  
Seit 25 Jahren*

# **DAS BILLROTHHAUS**

## **DIE GESCHICHTE DER GESELLSCHAFT DER ÄRZTE**

- 1837: Gründung durch Franz Wirer, Ludwig Türkheim und Johann Malfatti.  
Sie gehörten zu den führenden Medizineren ihrer Zeit.
- Ziele:
  - Präsentation neuester medizinischer Erkenntnisse
  - Aufbau einer medizinischen Fachbibliothek. Heute zählt sie zu den größten privaten Sammlungen medizinischer Zeitschriften und Bücher in Europa.

2000 - 2025  
**25 Jahre**  
**Master HR Consulting**



## Theodor Billroth

“Man muss die  
Menschen  
studieren wie  
eine Partitur.”

Chirurg und Geigenvirtuose:  
Billroth seziierte Organe und  
spielte Brahms. Er sah den  
Menschen wie eine Partitur –  
lebendig, nicht mechanisch.

[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)



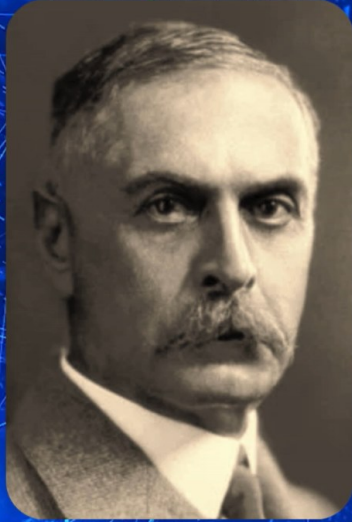
## Theodor Billroth 1829–1894

- Chirurg und Begründer der modernen Bauchchirurgie
- Präsentierte hier erstmals seine außergewöhnlichen Arbeiten zur Magenresektion
- 1888 -1894  
Präsident der Gesellschaft der Ärzte

**“Man muss die Menschen studieren  
wie eine Partitur.”**



2000 - 2025  
25 Jahre  
Master HR Consulting



Karl  
Landsteiner

„Jede  
Individualität  
beginnt im  
Innersten –  
im Blut.“

Äußerlich gleich, innerlich  
verschieden: Landsteiner machte  
Blutgruppen sichtbar und rettete  
Millionen. Genaues Hinschauen  
schafft Sicherheit.  
Er erhielt 1930 den Nobelpreis.

[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)

master  
human  
resources  
consulting

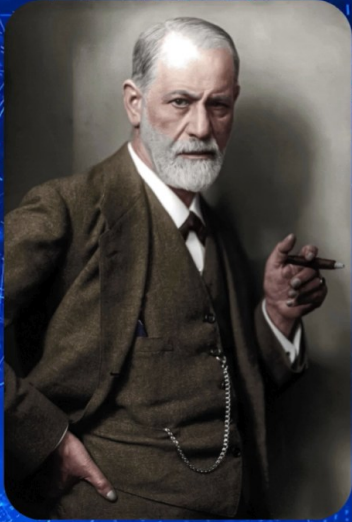
Personalagnostik und Potenzialanalysen  
[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)  
seit 2000

# Karl Landsteiner 1868–1943

- Österr. Pathologe und Serologe
- präsentierte hier erstmals 1901 seine Klassifikation der Blutgruppen
- Erhielt 1930 den **Nobelpreis** für die Entdeckung der Blutgruppen



2000 - 2025  
25 Jahre  
Master HR Consulting



## Sigmund Freud

„Verstehen  
ist der erste  
Schritt zur  
Veränderung.“

Verhalten hat verborgene Motive.  
Freud öffnete die Tür zum  
Unbewussten und machte  
Verstehen zur Voraussetzung von  
Veränderung.

[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)

**master  
human  
resources  
consulting**

Personal Diagnostik und Potenzialanalysen  
[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)  
seit 2000

## Sigmund Freud 1856-1939

- Österr. Psychoanalytiker
- hielt 1886 hier einen seiner ersten wissenschaftlichen Vorträge
- Der Titel des Vortrags:  
"Über die männliche Hysterie"





2000 - 2025  
**25 Jahre**  
**Master HR Consulting**



**Dora  
Teleky**

„Kompetenz  
braucht keinen  
Vergleich – nur  
Gelegenheit.“

Erste Chirurgin Wiens,  
Kämpferin für Frauen in der  
Medizin. Exzellenz und Haltung  
gehören zusammen.

[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)

**master  
human  
resources  
consulting**

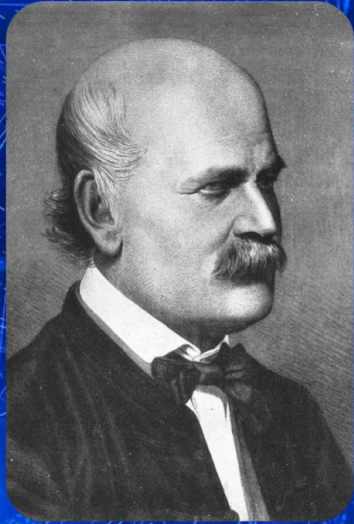
Personaldiagnostik und Potenzialanalysen  
[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)  
seit 2000

## **Dora Teleky** **1879–1963**

- Gynäkologin und Urologin
- 1910 bis 1934: erste Wiener Schulärztin
- 1911: Erstes weibliches Mitglied in die Gesellschaft der Ärzte aufgenommen

**„Kompetenz braucht keinen  
Vergleich – nur Gelegenheit.“**

2000 - 2025  
**25 Jahre**  
**Master HR Consulting**



**Ignaz  
Semmelweis**

„Wenn Daten eine  
Wahrheit zeigen,  
braucht es Mut,  
ihr zu folgen.“

Händewaschen rettet Leben –  
eine simple Idee, die Semmelweis  
gegen massiven Widerstand  
verteidigte.  
Evidenz > Gewohnheit.

[www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)



# Ignaz Semmelweis

## 1818-1865

- Entdeckte Mitte des 19. Jahrhunderts den Zusammenhang zwischen mangelnder Händehygiene und Kindbettfieber
- Setzte erfolgreich Chlorlösungen zur Händedesinfektion ein und senkte damit drastisch die Sterblichkeitsrate
- Stieß trotz klarer Ergebnisse auf starken Widerstand seiner Zeitgenossen – seine Erkenntnisse wurden erst nach seinem Tod voll anerkannt

**„Wenn Daten eine Wahrheit zeigen,  
braucht es Mut ihr zu folgen.“**



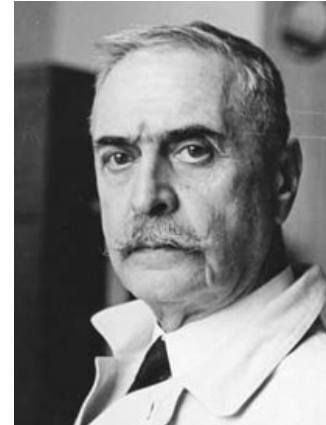
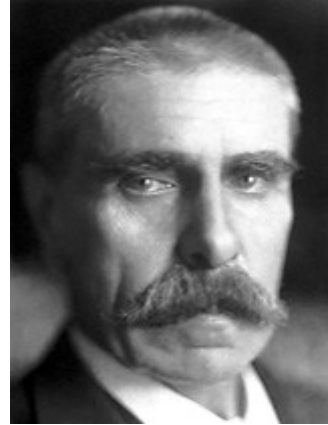
# NOBELPREISTRÄGER DER GESELLSCHAFT

1914: Robert Bárány: *Physiologie des menschlichen Vestibular-Apparats*

1927: Julius Wagner-Jauregg: *therapeut. Wirkung von Malariaimpfungen*

1930: Karl Landsteiner: *Entdeckung der Blutgruppen*

1936: Otto Loewi: *chem. Übertragung der Nervenimpulse*



# VERANSTALTUNGEN

- Herzgesundheit bei Frauen – Frauenherzen sind anders
- Spermidin und Melatonin bei Demenz, Long COVID und COPD
- Vom Aspirin zur Zelltherapie von Autoimmunerkrankungen
- Das Mikrobiom als unterschätzter Faktor in Klinik und Praxis
- **Fortbildung** für junge MedizinerInnen
  - Rechtliches
  - Ethik
  - Näh- & Knüpfkurs
  - EKG-Training
  - Blutabnahme

# DIE GESCHICHTE VON MASTER

1985: Gründung von Master in Dänemark

1992: Gründung von Master Management (Schweiz)

1994: Gründung einer Repräsentanz in AT

DDr. Röttig übernimmt die Vertretung der Master Instrumente in AT

1997: Mag. Michael Pichler betreut Kunden

1999: Eblinger & Partner wird Kunde

2000: DI. Dieter Euler-Rolle übernimmt die exklusive Vertretung der Master Instrumente in AT



# MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

**DR. GEROLD KLEEMANN**

ÖFFENTLICHER NOTAR  
1150 WIEN MARIAHILFER STRASSE 135

TELEFON +43-1-894 00 05-0

TELEFAX +43-1-894 00 09

e-mail: dr.gerold.kleemann@netway.at



Geschäftszahl: 3679

Selbstberechnung gemäß § 10a  
Abs. 1 erfolgt.

Notar Dr. Gerold Kleemann  
Wien-Rudolfsheim/Fünfhaus  
Steuer-Nr. 011/4016 FA Nr. 11  
Post-Nummer 12/2000

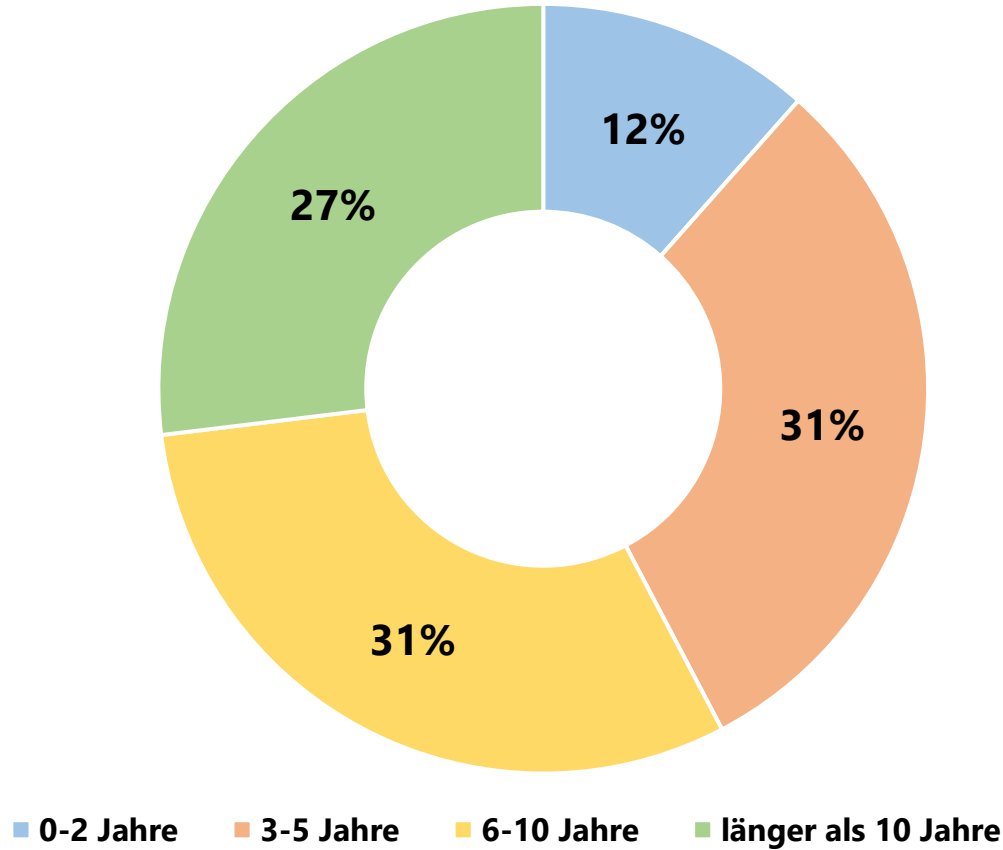
Wien, am 22. September 2000

öff. Notar

Urschrift

Notariatsakt

# EIN PAAR ZAHLEN ... KUNDENZUGEHÖRIGKEIT



Stand: September 2025

## EIN PAAR ZAHLEN ...

### Master Human Resources Consulting:

- 45.000 Profile erstellt (ca. 5 Profile/Tag)
- ca. 600 Personen zertifiziert (ca. 1 Person/Monat)



### Master International:

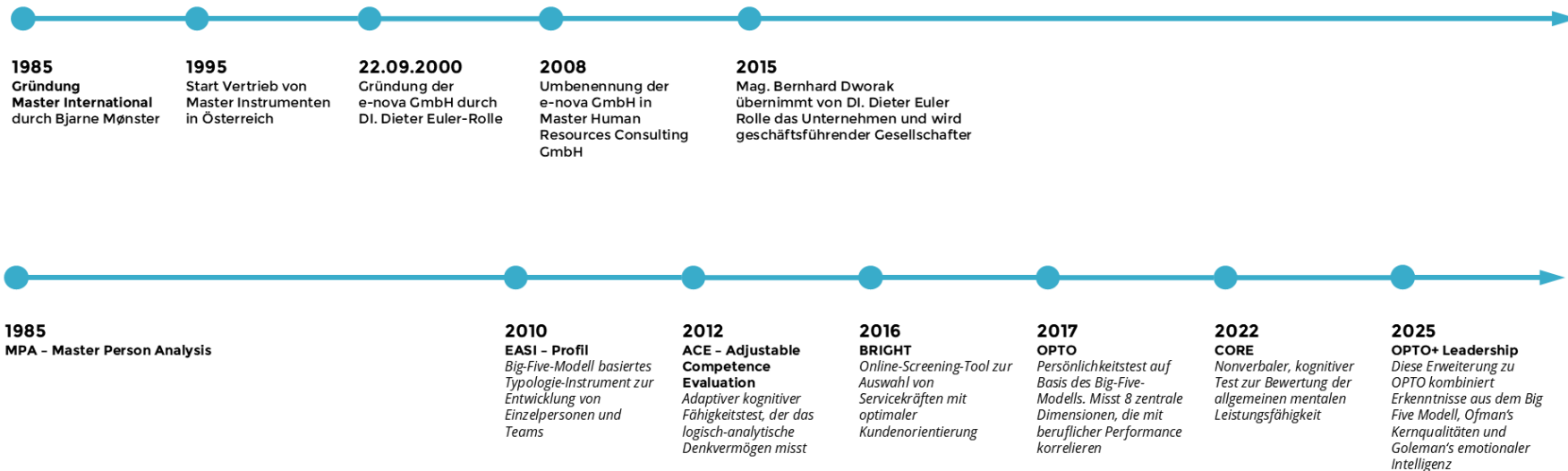
- 1,800.000 Profile
- 50.000 zertifizierte Benutzer weltweit
- 3.000+ Kunden
- Probanden aus mehr als 170 Ländern

**master**<sup>TM</sup>  
VALUE PEOPLE





# MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH



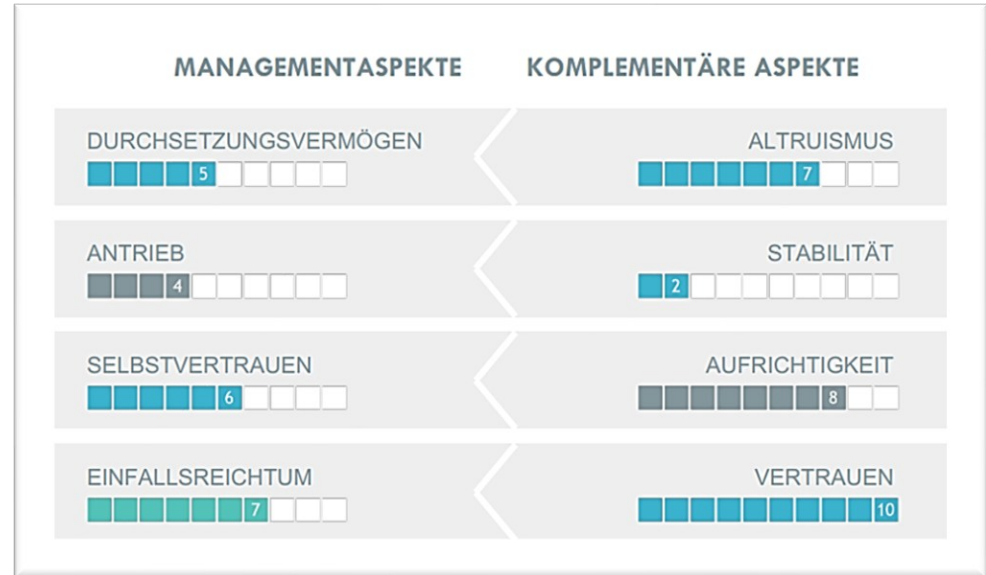
# OPTO – PERSÖNLICHKEITSANALYSE

- + **OPTO** misst auf Basis des **Big-Five-Modells** die wichtigsten Dimensionen der Persönlichkeit
- + **OPTO+ Leadership** wurde speziell für die **Entwicklung von Führungskräften** konzipiert
- + **OPTO+ Leadership** beschäftigt sich mit dem Konzept der **Führungsflexibilität** und der **Emotionalen Intelligenz (EI)**



# FÜHRUNGSFLEXIBILITÄT

- Erfolgreiche Führung heißt, **Verhalten bewusst an Situationen und Menschen anzupassen** – statt starr einem Stil zu folgen.
- Erst die **Flexibilität zwischen Aspekten** macht **Führung wirksam**.
- **OPTO+** bricht Vorurteile von Geschlechterrollen auf, denn entscheidend ist nicht das Geschlecht, sondern die **Fähigkeit, flexibel zu handeln**.





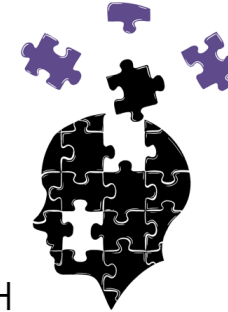
**ZUKUNFT IST KEIN  
SCHICKSALSSCHLAG,  
SONDERN DIE FOLGE  
DER ENTSCHEIDUNGEN,  
DIE WIR HEUTE TREFFEN.**

*(FRANZ ALT, DEUTSCHER JOURNALIST UND BUCHAUTOR)*

# IMPULSVORTRAG

## MAG.<sup>a</sup> DR.<sup>in</sup> ELISABETH PONOCNY-SELIGER

*FÜHRUNG NEU  
DENKEN  
—  
WAS ICH  
FÜHRUNGSKRÄFTEN  
IMMER SCHON SAGEN  
WOLLTE!*



ELISABETH  
PONOCNY-SELIGER

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Elisabeth Ponocny-Seliger  
Arbeitspsychologin  
Klinische- und Gesundheitspsychologin  
Universitätslektorin  
Spaungasse 19/ Top 8, 1200 Wien  
WhatsApp & Tel. 0676/5991641  
office@gender-research.at  
www.gender-research.at

# IMPULSVORTRAG

## O. UNIV.-PROF. DR. WOLFGANG MAYRHOFFER

### Führung im Wandel



25  
JAHRE

**master™ human resources consulting**  
Personaldiagnostik und Potenzialanalysen

25  
JAHRE

22. September 2025

o. Univ.Prof. Dr. Wolfgang Mayrhofer  
Wirtschaftsuniversität (WU) Wien



# IMPULSVORTRAG

## MAGDALENA MAY, MSC.



# Die Psychologie der KI



Magdalena May

Organisationspsychologin &  
Mitbegründerin Superintelligenz GmbH







# VIELEN DANK FÜR EUER KOMMEN!

